



Gdynia, 29.07.2019 r.

POLITYKA ZINTEGROWANEGO SYSTEMU ZARZĄDZANIA

OBR CTM S.A. realizuje wizję bycia wiodącym krajowym dostawcą innowacyjnych, kompleksowych systemów w dziedzinie obronności i bezpieczeństwa państwa. Dążymy by znakiem rozpoznawczym OBR CTM S.A. był profesjonalizm w działaniu. Jako dostawca nowoczesnych rozwiązań chcemy budować partnerskie relacje z naszymi klientami oraz wyróżniać się innowacyjnością w obszarze naszej działalności.


W oparciu o przeprowadzoną analizę kontekstu organizacji nasze wysiłki koncentrujemy na rozwoju Systemu Zarządzania Jakością dla zapewnienia jego integracji z funkcjonującymi i wdrażanymi systemami zarządzania, dotyczącymi OBR CTM S.A., deklarując następujące zobowiązania:

- Wychodzenie naprzeciw oczekiwaniom klientów
- Zapewnienie kompetentnego personelu oraz niezbędnych zasobów
- Rozwijanie komunikacji, świadomości i proaktywności w zakresie jakości, bezpieczeństwa informacji oraz bezpieczeństwa i higieny pracy w całej organizacji
- Stosowanie przyjętych zasad etyki zawodowej
- Rzetelne, bezstronne i wiarygodne świadczenie usług badawczych oraz certyfikujących
- Skuteczny nadzór i ciągłe doskonalenie procesów w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania
- Realizacja projektów na czas, w budżecie, spełniając wymagania klientów
- Zgodność z wymaganiami przepisów prawnych i innymi
- Zapobieganie wypadkom, zdarzeniom potencjalnie wypadkowym i chorobom zawodowym poprzez zapewnienie bezpiecznych i zdrowych warunków pracy
- Analiza i zarządzanie ryzykiem związanym z prowadzonymi procesami.

OBR CTM S.A. wdrożył i stosuje System Zarządzania Jakością, spełniający wymagania normy PN-EN ISO 9001:2015, publikacji NATO AQAP 2110:2016 i publikacji NATO AQAP 2210:2015, jako podstawę zarządzania organizacją dla zagwarantowania wysokiej jakości realizowanych prac oraz spełnienia powyższych zobowiązań.

KAŻDY PRACOWNIK OBR CTM S.A. ZNA, ROZUMIE I REALIZUJE POLITYKĘ ZINTEGROWANEGO SYSTEMU ZARZĄDZANIA.

ZARZĄD

p.o. PREZES ZARZĄDU

Marcin WIŚNIEWSKI